

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่ลาน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ลาน

พ.ต.อ. 

(ปัญญา อุตะเภา)

ผกก.สภ.แม่ลาน จว.ปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ	๑.จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑.ผกก. เรียกข้าราชการ งานอำนาจการ มาอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ และแจ้ง แนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้องและกำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	ปานกลาง	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	
๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	ปานกลาง		



๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุม -เจ้าหน้าที่ไม่จับกุม ผู้กระทำความผิดเพื่อแลก กับผลประโยชน์	ปานกลาง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือ หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วย เหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	ผกก.และรอง ผกก. ป.ชี้แจงข้าราชการ สายงานป้องกันปราบปรามก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ ทุจริต เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหาคให้ตาม สมควร
๒.การแจ้งเหตุ -เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยแจ้งว่า ตรวจแล้วไม่พบเหตุที่ เกิดขึ้น หรือ ไม่สามารถไปที่ เกิดเหตุเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	ปานกลาง	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ	
๓.บังคับใช้กฎหมาย -เจ้าหน้าที่ทำบันทึกจับกุม ไม่ตรงกับความเป็นจริง เพื่อให้ผู้กระทำความผิดไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษน้อย กว่าความเป็นจริงเพื่อรับ ผลประโยชน์	ปานกลาง	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	



๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร -เจ้าหน้าที่ไม่กุมผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	ปานกลาง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เวียนครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป	ผกก และรอง ผกก.ป ชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี
๒.ขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนน และทางเดินรถ -เจ้าหน้าที่โดยใช้อำนาจ หน้าที่ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	ต่ำ		
๓.การขอให้จราจรอำนวยความสะดวก -เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์	ต่ำ		



๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย -เจ้าหน้าที่ไม่จับกุมผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	ปานกลาง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป	ผกก. ได้มอบหมาย รอง ผกก.สส หัวหน้างานสืบสวน เรียกข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวน มาอบรม กำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับ สินบน ในการปฏิบัติหน้าที่
๒.การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย -เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือ การทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ		
๓.การจับกุมและบังคับ -ใช้กฎหมายเจ้าหน้าที่ทำ บันทึกจับกุมไม่ตรงกับ ความเป็นจริงเพื่อให้ ผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับ โทษหรือรับโทษ น้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		



๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน -เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ผกก. พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว
๒.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือการทำให้โทษน้อยลง	ต่ำ	๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	
๓.ขั้นตอนในชั้นสอบสวน -เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทุจริตโดยขอค่าอำนวยความสะดวกในการดำเนินการ	ต่ำ	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	

